

На основу члана 35. став 2. Закона о равнопраности полова и члана 5. став 1. тачка 5 Статута Партије уједињених пензионера Србије (ПУПС), Председништво Партије уједињених пензионера, на предлог Извршног одбора, на седници од 05.априла 2011.године донело је

## П Л А Н

### **активности са посебним мерама за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца у органима ПУПС за период од 2010. до 2014.године**

Овим Планом деловања за период од 2010. до 2014.године утврђују се мере и активности, рокови за њихово спровођење, као и задужења надлежних органа ПУПС у циљу подстицања и унапређења равномерне заступљености жена и мушкараца у органима Партије. Овај План односи се и на мере и активности у оквиру ПУПС, које се спроводе приликом предлагања кандидата за избор посланика и одборника. План деловања донет је у складу са Уставом Републике Србије, Законом о равнопраности полова, Законом о избору народних посланика, Законом о локалним изборима, као и Статутом Партије уједињених пензионера Србије. У члану 5. став 1. тачка 5 Статута Партије уједињених пензионера Србије, као једно од основних начела организовања и деловања, наведена је „равномерна заступљеност оба пола“.

#### **I Посебне мере за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца у органима ПУПС**

У складу са начелом о равнопраности полова, у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука и активности ПУПС, које су од значаја за утврђивање и реализацију политике, води се рачуна о равномерној заступљености жена и мушкараца у органима Партије. У овом смислу, посебна пажња усмерена је на мере и активности Партије у вези са положајем жена и мушкараца у друштву.

На основу члана 89. став 1. тачка 12. Статута Партије уједињених пензионера, председник Партије одређује једног од потпредседника Партије, који ће бити задужен да за Председништво Партије, у сарадњи са Извршним одбором, припрема информације о заступљености жена и мушкараца у органима Партије, као и о њиховом учешћу у доношењу и реализацији страначких одлука и активности.

Потпредседник Партије подноси Председништву једном годишње информацију о заступљености жена и мушкараца у органима Партије, односно о њиховом учешћу у доношењу и спровођењу страначких одлука и активности. Информација садржи ставове, оцене и статистичке податке о полној структури централних и подручних партијских органа, као и о

облицима учешћа чланова Партије оба пола у доношењу и реализацији страначких активности, посебно оних, које се односе на положај жена и мушкараца у друштву.

Приликом утврђивања и реализације кадровске политике, Председништво Партије, на основу информација за то задуженог потпредседника, води рачуна о равноправности полова, имајући у виду заступљеност мушкараца и жена у ПУПС, као и њихово учешће у доношењу и спровођењу страначких одлука и других активности.

У циљу реализације одређених делова предизборних кампања, посебно оних који се односе на питања равномерне заступљености жена и мушкараца у разним областима друштва, Председништво Партије, на иницијативу надлежног потпредседника, планира политичке скупове и политичке активности ПУПС.

## **II Посебне мере за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца у изборним активностима**

Председништво ПУПС координира мере и стара се да приликом кандидовања у предизборним активностима на изборним листама буде одговарајућа заступљеност жена и мушкараца на свим нивоима учешћа у власти. Зависно од резултата оствареног на изборима, Председништво Партије налаже и стара се да се за чланове Владе и функционере у органима државне власти, јавним предузећима и установама одреде кандидати, који испуњавају страначке и све друге услове и захтеве, као и потребу равномерне полне заступљености. Посебна пажња у погледу адекватне заступљености полова посвећује се одређивању кадрова у органе и организације, значајне за креирање и остваривање политике битне за положај жена и мушкараца у друштву.

На предлог Председништва, Главни одбор ПУПС може да усвоји изборну листу за народне посланике, која у погледу равномерне заступљености полова, може да садржи већу квоту полне заступљености од квоте предвиђене законским решењима у складу са чланом 100. став 2 Устава Републике Србије.

Утврђујући листу кандидата за посланике у покрајинској скупштини, као и скупштинама локалне самоуправе, надлежни подручни органи Партије, у погледу равномерне заступљености полова, могу да утврде и већу квоту учешћа жена и мушкараца од квоте одређене одредбама прописа, који регулише материју покрајинских и локалних избора.

\*

И у досадашњем периоду, од оснивања 2005.године, Партија уједињених пензионера Србије посвећује знатну пажњу и стара се о квалитетном спровођењу прописа и својих одлука у погледу равномерне заступљености жена и мушкараца у својим органима на свим нивоима организовања (у

3.

Главном одбору, Председништву, Извршном одбору, Покрајинском одбору, градским и општинским организацијама).

Приликом сачињавања изборних листа у изборним поступцима за учешће у власти на свим нивоима, надлежни органи Партије обезбеђивали су адекватну заступљеност жена и мушкараца. Након избора, зависно од изборних резултата, органи ПУПС на свим нивоима, одређивали су функционере у органима државне власти, јавним предузећима и установама у складу са начелима равномерне заступљености полова.